

Жить после 60 душой

ИНТЕРВЬЮЕР:

Наталья Гордеева

ФОТО:

Платон Шиликов

Дача – такая же категория нашего национального сознания, как «загадочная русская душа». Дачи бывают разные: похожие на крепости, обнесенные глухими заборами, старорежимные профессорские, со всеми удобствами и вообще без них, как в старые добрые «брежневские» времена. У нашего главного героя дача особенная. Он основатель Группы компаний «Белая Дача», одного из ведущих сельскохозяйственных холдингов России. О том, как подмосковный совхоз стал современным инновационным предприятием, какую роль в его жизни сыграли советы старших наставников, чему можно научиться у молодежи и каков главный секрет долголетия, Виктор Семенов, основатель Группы компаний «Белая Дача», рассказал «Серебряному городу».



Выбирая в юности профессию, вы сначала хотели лечить людей, но в последний момент решили поступать не в медицинский, а в Тимирязевскую академию. Оглядываясь назад, довольны своим выбором? Не просто доволен, а искренне благодарен своему дяде, который мне буквально накануне экзаменов в медуниверситет сказал: «Виктор, я на тебя смотрю и не вижу в тебе врача, я вижу в тебе руководителя. По мне, ты скорее будущий директор совхоза или секретарь райкома партии». Я почему-то тогда почувствовал, что он попал прямо в точку! Поэтому уже на следующий день подал документы в Тимирязевскую академию. И, оглядываясь назад, по-прежнему очень рад этому решению.

Я условно делю всех работников на руководителей и специалистов. Есть прирожденные руководители: они не любят копаться в мелочах, им нравится быстро принимать решения, у них есть талант вести людей за собой. А есть те, кто, наоборот, любит углубляться в детали, подумать над сложными задачами и может делать это на протяжении долгого времени. Такие люди будут прекрасными специалистами, экспертами. Конечно, есть и те, кто может совмещать эти две роли, но их единицы.

Чем стала для вас ваша компания? Это способ реализации себя, достижения определенного материального благополучия, возможность оставить наследие?

Чтобы вы понимали, насколько важна для меня «Белая Дача», я расскажу об одном случае, ставшем судьбоносным. Когда я уже оканчивал Тимирязевскую академию, один из моих учителей, академик Герман Тараканов, познакомил меня с главным агрономом

и директором подмосковного совхоза «Белая Дача» и сказал: «Виктор, я хочу, чтобы ты работал тут, это одно из самых развивающихся сельхозпредприятий». Я был не против, мы предварительно договорились о том, что после окончания вуза приду к ним на работу.

Но это было советское время, и все выпускники вузов тогда проходили через процедуру распределения по будущим местам трудоустройства. Получилось так, что представители «Белой Дачи» не смогли приехать на первый этап распределения, и мне взамен предложили место на подсобном хозяйстве Главного управления Минздрава СССР в Барвихе. Несмотря на то что я был еще неопытным специалистом, мне сразу же дали неплохую зарплату, хорошую должность, жилье. Разумеется, я с удовольствием согласился на это предложение.

Однако был еще и второй этап, на который все-таки приехали представители

Я ПОСТОЯННО ЧЕМУ-ТО УЧИЛСЯ, НИКОГДА НЕ СТОЯЛ НА МЕСТЕ. МНЕ ВСЕ ВРЕМЯ ПРИХОДИЛОСЬ ЧТО-ТО НАЧИНАТЬ ЗАНОВО, СТАНОВИТЬСЯ НА ПОЗИЦИЮ НОВИЧКА, ВЕЧНОГО СТУДЕНТА, КОТОРЫЙ НИЧЕГО НЕ УМЕЕТ. ВСЕ ВРЕМЯ ПРИДУМЫВАЛ СЕБЕ ПРОЕКТЫ, ГДЕ НУЖНО БЫЛО ОСВАИВАТЬ НОВОЕ В КОРОТКИЕ СРОКИ



«Белой Дачи». Когда я сказал, что уже дал согласие на работу в Барвихе, Герман Тараканов попросил меня еще раз взвесить все за и против. «Если ты хочешь стоять по стойке смирно и вязать пучки укропа для начальства, пожалуйста, поезжай в Барвиху. Но если твоя цель – реализоваться как руководитель, развивать отрасль, то выбирай «Белую Дачу», пусть даже там нет таких привлекательных условий по зарплате и жилью».

Я был одним из лучших студентов по баллам, поэтому у меня была возможность выбора. Подумал буквально час и решил последовать совету своего учителя. Герман Тараканов тогда вскочил и обнял меня: «Я очень рад, что в тебе не ошибся!» Это был такой трогательный момент, до сих пор его вспоминаю!

Когда я приехал в «Белую Дачу», там как раз велось масштабное строительство нового тепличного комбината. И я попал практически на передовую: все требовалось делать с нуля, все было непонятно. И когда меня несколько месяцев спустя спрашивали, не жалею ли я, что отказался от Барвихи, я отвечал: «Да я уже и думать забыл про нее, здесь настолько все активно!» Было очень тяжело, конечно, но такая боевая атмосфера была как раз по мне.

А вы могли предположить, что в итоге «Белая Дача» станет делом всей вашей жизни? Изначально я воспринимал ее как школу, мне хотелось все изучить, понять, как все работает. Мне нравился объем, темп, когда все буквально «звенело» вокруг. Уже через пять месяцев я стал бригадиром, а еще через полгода – управляющим отделением. У меня

в подчинении работали 230 человек, многие из них трудились в совхозе по 15–20 лет. У меня стаж – от силы год, а мне пришлось ими командовать. Но я всегда с душой относился к людям, и они это чувствовали, тянулись за мной.

Директор, который тогда возглавлял предприятие, видимо, распознал во мне конкурента и отправил на работу инструктором сельскохозяйственного отдела Люберецкого горкома КПСС с понижением зарплаты в три раза! Я не хотел туда идти, готов был вернуться хотя бы бригадиром. Но мне жестко ответили: «На «Белой Даче» тебе места нет!» Сейчас я, конечно, очень благодарен той ситуации. Потому что уже через два года стал зампредом горисполкома – причем самым молодым в Московской области, мне тогда было 29 лет. У меня колоссально увеличился объем контактов, меня многие знали и в области, и на федеральном уровне. А в 1988-м состоялись выборы на должность директора совхоза «Белая Дача», и выбрали именно меня, при этом проголосовали за мою кандидатуру почти все, за исключением двух человек. Я никогда не думал, что в 30 лет стану директором коллектива в 2500 человек и крупнейшего сельхозпредприятия Московской области. Получился просто взрывной карьерный рост.

Но знаете, что самое главное? Даже когда после распада СССР «Белая Дача» стала частной агрофирмой, я воспринимал ее как «свою» компанию лишь с точки зрения ответственности. Мне было неважно, это государственное или частное дело. Даже сейчас, когда бизнес стал семейным, я не отношусь к нему как к личной собственности. Всегда

→ Сегодня Виктор Семенов занимается благотворительностью и социальными проектами. В частности, реализует программу «Спасем свой лес» по благоустройству Томилинского и Кузьминского лесопарков, активно участвует в возрождении духовных святынь Подмосковья

знал, что несу ответственность перед своим коллективом, перед землей, перед городом, в котором мы находимся.

Когда позже я решил уйти в политику, то собрал для управления «Белой Дачей» команду молодых руководителей. После возвращения в бизнес у меня хватило ума не перехватывать у молодежи руль. Сейчас занимаюсь только стратегическими решениями и благотворительными программами. Это зоны моей ответственности в компании.

Получается, что в вашей судьбе советы старших людей сыграли большую роль. Считаете ли вы, что всегда нужно к ним прислушиваться?

Это диалектика. Нельзя говорить: нужно делать только так, а не иначе. Иногда советы более опытных наставников могут помочь, а иногда – нет.

Приведу яркий пример. Когда меня только избрали директором «Белой Дачи», мне оказал поддержку очень влиятельный и уважаемый человек. Если бы не его помощь на том этапе, даже не знаю, как сложилась бы моя судьба. Через год я договорился с одним из своих голландских партнеров о создании совместного предприятия по производству цветов. Тогда в России цветоводство было на очень низком уровне, цветы в теплицах не выращивал почти никто. Я хотел поехать в Голландию, чтобы посмотреть и разобраться в бизнес-процессах. Так как речь шла о заграничном путешествии, куда в начале 1990-х мало кто ездил, я попросил помощи в решении организационных вопросов у того влиятельного человека. Но он внезапно запретил мне ехать на том основании, что кто-то более высокий по статусу

еще никогда не был за границей и, мол, нехорошо оказаться там раньше него. Это было проявление советского менталитета, когда поездка за рубеж воспринималась как поощрение за заслуги. Я ему ответил: «При всем уважении к вам я все-таки воспользуюсь своим правом руководителя и поеду в Голландию». И улетел.

По возвращении узнал, что у председателя облисполкома лежат документы на мое увольнение с поста директора «Белой Дачи». Я, конечно, расстроился, но, к счастью, на тот момент я был депутатом областного совета и у меня было много сторонников, что спасло. А позже я действительно создал первое в СССР советско-голландское сельхозпредприятие по выращиванию цветов, которое успешно работало еще много лет.

Поэтому иногда все-таки стоит поступить так, как считаешь нужным, даже если старшие товарищи против.

Вы сказали, что уже к 30 годам сделали головокружительную карьеру. А что помогло не подхватить «звездную болезнь»?

Потому что постоянно чему-то учился, никогда не стоял на месте. Знаете, если бы я остался директором «Белой Дачи», не пошел бы в политику, то со временем, наверное, превратился бы в памятник самому себе.

А так все время приходилось что-то начинать заново, становиться на позицию новичка, вечного студента, который ничего не умеет. В 30 лет стал руководителем крупного предприятия – нужно учиться! В 40 лет стал самым молодым на то время министром сельского хозяйства России – нужно учиться! Перешел в статус депутата Госдумы – нужно учиться! Все время придумывал себе проек-



ты, где нужно было осваивать что-то новое в короткие сроки.

Когда вы передавали управление «Белой Дачей» молодой команде, были ли какие-то конфликты? Как с ними справлялись?

Конечно же, когда видел, что молодежь начинает не туда рулить, всегда хотелось вмешаться, взять управление на себя. Особенно когда они делали явные ошибки. Например, мы изначально были ориентированы на то, чтобы создавать свою сырьевую базу при производстве салатов. Однако в какой-то момент мои ребята решили: а что, если эту задачу полностью передать фермерам

СЕЙЧАС ОДНО ИЗ МОИХ ХОББИ – ФОТОГРАФИЯ. С ЕЕ ПОМОЩЬЮ ПЫТАЮСЬ ЗАПЕЧАТЛЕТЬ КРАСОТУ НАШЕГО МИРА, КОТОРЫЙ, К СОЖАЛЕНИЮ, ОЧЕНЬ ХРУПКИЙ. ПУТЕШЕСТВУЮ ПО ТРУДНОДОСТУПНЫМ МЕСТАМ. ПОСТОЯННО ПРИЗЫВАЮ ВСЕХ БЕРЕЧЬ НАШУ ПЛАНЕТУ





и закупать сырье у них? Я изначально понимал, что это ошибочный путь. И действительно, в какой-то момент «Белая Дача» почти обнулилась, часть земли пришлось отдать фермерам практически даром. Впоследствии мы очень долго пожинали плоды такого неправильного решения.

Но также я прекрасно осознавал, что, если отберу у них право руководить, самим принимать решения, пусть и ошибочные, я их просто потеряю. Они уже тоже вкусили, что значит быть на первых ролях, уже никогда бы не согласились на меньшее, и я это чувствовал.

Я себе постоянно говорил: «Стоп, отдал руль – все, держись!» Раны свои зализывал тем, что был занят по горло в других сферах. Но, к счастью, все сложилось хорошо, «Белая Дача» в конечном счете только выиграла. Потому что сегодняшние топ-менеджеры в ряде аспектов превосходят нас, руководителей старой закалки, они знают несколько языков, превосходно разбираются в банковской сфере, налоговом законодательстве, ориентируются в современных экономических реалиях, международных отношениях.

Чему вы считаете нужным учить тех, кто становится у руля вашей компании? Без каких важных навыков и правил невозможно обойтись, на ваш взгляд?

Прежде всего это отношение к людям. У нас в «Белой Даче» особая атмосфера – семейная. Многие люди работают тут десятилетиями, есть свои трудовые династии.

Не скрою, иногда появляются руководители, пытающиеся заменить кого-то из «ветеранов» на молодого или профессионала с неуживчивым, конфликтным характером на

У НАС ВНУТРИ «БЕЛОЙ ДАЧИ» ОСОБАЯ АТМОСФЕРА – СЕМЕЙНАЯ. МНОГИЕ ЛЮДИ РАБОТАЮТ ТУТ ДЕСЯТИЛЕТИЯМИ, ЕСТЬ СВОИ ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ. НАШ ГЛАВНЫЙ ЛОЗУНГ – ЭТО ЛЮБОВЬ, ДОБРО И СПРАВЕДЛИВОСТЬ. ЗВУЧИТ УТОПИЧНО, НО, ЕСЛИ ВЫ ВДРУГ ОКАЖЕТЕСЬ НА НАШЕМ КОРПОРАТИВЕ, ОБЯЗАТЕЛЬНО ЭТО ПОЧУВСТВУЕТЕ

более лояльного человека, пусть и не обладающего такими знаниями. Но я стараюсь не допускать такой несправедливости. Наш главный лозунг – это любовь, добро и справедливость. Звучит утопично, но, если вы вдруг окажетесь на каком-нибудь корпоративе «Белой Дачи», вы обязательно почувствуете эту уникальную атмосферу.

А есть ли что-то, чему вы сами можете научиться у молодых руководителей?

Управление компанией теперь стало настолько цифровизировано, что многие вещи я уже просто не понимаю. В этом плане я больше выступаю как пассивный пользователь, уже не лидер точно!

В чем, на ваш взгляд, заключаются преимущества старшего возраста, которые часто недооценивают? Ведь только тогда у нас по-

является время для себя, для общения с детьми, внуками, для какого-то более отстраненного, философского взгляда на жизнь.

Выражение «для себя» я считаю неприемлемым для любого возраста. Жить надо всегда для родных, близких и Отечества. Есть те, кто до глубокой старости не может оторваться от руководящего кресла, но это не значит, что они живут для других. Это как раз означает «для себя». Но они не понимают, что стали рабами власти, фактически занимая место, на которое могли бы пропустить более энергичных и прогрессивных людей. Хочется сказать: «Ну, освободи уже эту позицию для молодежи, пусть они трудятся, пусть они новое что-то внедряют. А ты создай какие-нибудь благотворительные или социальные программы, придумай себе хобби, полезное людям!»

Например, сейчас одно из моих хобби – фотография. Мне повезло, в какой-то момент я ею увлекся. С помощью фотографии пытаюсь запечатлеть красоту нашего мира, который, к сожалению, очень хрупкий. Путешествую по различным труднодоступным местам, где мало туристов. Постоянно призываю всех беречь нашу планету. Я уже издал 12 фотоальбомов и сейчас понимаю, что многие фотографии, которые в них вошли, уже никто не сможет повторить. Вымерли некоторые виды животных и птиц, растаяли ледники, неузнаваемо изменился ландшафт в некоторых регионах. Возможно, наши потомки позже только по этим фотографиям смогут понять, в каком красивом мире мы жили.

С каким багажом, на ваш взгляд, человеку лучше подходить к рубежу 60–70 лет, чтобы

чувствовать себя полностью реализованным?

Как говорят, если в молодости человек не был либералом, значит, у него нет сердца, а если в зрелом возрасте он не стал консерватором, значит, у него нет ума.

У каждого возраста есть свои задачи. До 30 лет это образование, участие в каких-то ярких проектах, к 40–50 годам человек должен добиться какого-то материального успеха. А после 60 он непременно должен заниматься больше душой, чем материальными делами. Обязательно иметь время для созерцания, наслаждения красотой природы, духовного развития. Но когда человек занимается операционным бизнесом, ему некогда о таком думать. Поэтому, на мой взгляд, любой бизнесмен на каком-то этапе, пока он еще не совсем развалился от перегрузок и стрессов, должен отойти от операционной деятельности, заняться стратегическими вопросами, стать ближе к Богу, природе.

Есть ли у вас собственный секрет активного долголетия?

В первую очередь быть нужным людям, жить не только ради себя. Это самый главный наркотик и драйв жизни!

Второй момент – пытаться вовремя сбрасывать со своей души весь негатив, не пускать в сердце зависть, ревность, алчность. Держать в нем только любовь! Когда я варился в кипятке 1990-х, а вокруг царил криминал, то понял: чем дальше ты от этого внутренне отойдешь, тем дальше всякая грязь будет от тебя. Человек либо притягивает ее сам – своими мыслями, поступками, отношением к миру, либо отказывается от нее – и тогда вокруг него все становится душевнее и чище! ♦